YOUTHPASS in Praktika und Jobs

WAS IST YOUTHPASS?

Youthpass ist ein Instrument zur Dokumentation und Anerkennung der Ergebnisse nicht-formaler und informeller Lernprozesse in europäischen Projekten. Es ist ein Zertifikat, das die Lernenden stärkt und die von ihnen entwickelten Kompetenzen in ihren eigenen Worten beschreibt. In diesem Sinne ergänzt der Youthpass die Bescheinigung über die Teilnahme am Europäischen Solidaritätskorps.





WARUM YOUTHPASS VERWENDEN?

Der Youthpass-Prozess trägt zur Aufwertung des Projekts als Lernerfahrung bei. Durch den Youthpass-Prozess entwickeln die Praktikant*innen und Mitarbeiter*innen ein stärkeres Bewusstsein für die beruflichen und persönlichen Kompetenzen, die sie während eines Projekts erweitern. Der Youthpass-Prozess trägt somit zur Verbesserung der Qualität eines Projekts bei, indem er die persönliche, pädagogische, soziale, bürgerliche und berufliche Entwicklung der Teilnehmer*innen unterstützt.

WER KANN EIN YOUTHPASS-ZERTIFIKAT ERHALTEN UND WER SETZT DEN YOUTHPASS-PROZESS UM?

Alle Praktikant*innen und Mitarbeiter*innen des Europäischen Solidaritätskorps haben Anspruch auf Anerkennung für ihren Lernprozess und ihre Lernergebnisse. Dies kann durch das Youthpass-Zertifikat geschehen. Wenn die Teilnehmer*innen den Youthpass-Prozess durchlaufen möchten, sind die Projektorganisator*innen dafür verantwortlich, den Youthpass zur Verfügung zu stellen und den Lern- und Reflexionsprozess zu unterstützen.

Der Youthpass-Prozess wird während des gesamten Projektlebenszyklus fortgesetzt.



Während der Planungs- und Vorbereitungsphase ist es notwendig, die Praktikant*innen und Mitarbeiter*innen über die Möglichkeit, ein Youthpass-Zertifikat zu erhalten, und über die Wichtigkeit, dem Lernen während des gesamten Projekts Aufmerksamkeit zu schenken, zu informieren. Es ist empfehlenswert, sie einzuladen, über ihre Lernziele nachzudenken und vielleicht sogar einen Lernplan zu erstellen - mit anderen Worten, zu überlegen, was ihnen helfen könnte, ein bestimmtes Ziel zu erreichen, und wen sie auf dem Weg dorthin um Hilfe bitten können. Dies ist am zielführendsten, wenn es mit Hilfe einer Unterstützungsperson wie einem/r Mentor*in oder einem/r Vorgesetzten, sofern verfügbar, geschieht.

Wenn das Projekt ein Vorbereitungstreffen vorsieht, bietet dieses eine gute Gelegenheit, den Fokus auf das Lernen und die Erstellung eines Lernplans zu rücken.

Während des Einsatzes ist es wichtig, etwas Zeit und Raum für Dialog und Reflexion einzuplanen und die Teilnehmer*innen daran zu erinnern, ihre Erfahrungen regelmäßig zu reflektieren. Sie können ihr Lernen während des gesamten Projekts dokumentieren - indem sie ein Tagebuch führen, Videoaufzeichnungen machen oder eine andere Methode ihrer Wahl anwenden – um die Grundlage für ihren Youthpass zu schaffen. Wenn möglich, können Gelegenheiten für sie geschaffen werden, ihr Lernen auf verschiedenste Art und Weise zu reflektieren – etwa individuell oder in Peer-Gruppen - um die Evaluation zu bereichern. Regelmäßige Trainings und Treffen mit Mentor*innen oder Betreuer*innen, die Feedback und Evaluation beinhalten, sind wertvolle Gelegenheiten, diese Reflexionsmomente in das Projekt einzubringen und den Fortschritt der Lernenden zu besprechen.



Gegen Ende des Einsatzes und während der Nachbereitungsphase sollten die Praktikant*innen und Mitarbeiter*innen eingeladen werden, ihre Lernergebnisse für das Zertifikat anhand der Schlüsselkompetenzen für lebenslanges Lernen aufzuschreiben. Die Youthpass-Zertifikate enthalten einen eigenen Abschnitt "Berufliche Kompetenzen", in dem die Teilnehmer*innen die mit ihren Aufgaben verbundenen Lernergebnisse notieren können. Einige könnten von Ratschlägen oder Beispielen für die Formulierung von Lernergebnissen profitieren.

Die Lernergebnisse können von den Praktikant*innen und Mitarbeiter*innen nach einem Selbstbewertungsverfahren selbst verfasst werden. Die Betreuer*innen können, wenn sie es wünschen, eine Gesamtevaluierung in einem gesonderten Abschnitt des Youthpass abgeben.

WIE MAN AN EINEM YOUTHPASS ARBEITET

Die Projektorganisator*innen verwenden die Youthpass-Website zur Erstellung der Zertifikate. Sie geben die Projektinformationen ein und laden die Praktikant*innen und Mitarbeiter*innen ein, ihre persönlichen Daten zu bearbeiten und ihre Lernergebnisse zusammenzuschreiben. Sobald sie mit der Eingabe fertig sind, können die Zertifikate über die Website ausgestellt werden.





Um einige unserer Youthpass-Ressourcen zu nutzen, sieh dir die Publikationen auf youthpass.eu an:



Youthpass Unfolded bietet praktische Tipps und Methoden zum Youthpass-Prozess.



One 2 One enthält Details zur individuellen Lernunterstützung.



Valued by You, Valued by Others beschreibt, wie man die Reflexion über das Lernen unterstützen kann und wie man Lernergebnisse im Youthpass formuliert. Weitere Informationen zu den Schlüsselkompetenzen für lebenslanges Lernen, Schritt-für-Schritt-Anweisungen zur Erstellung von Zertifikaten und Beispiele für Zertifikate findest du im Abschnitt Help & Instructions/Hilfe & Anleitungen auf youthpass.eu.





WIR WÜNSCHEN DIR EIN WUNDERBARES PROJEKT VOLLER LERNERFOLGE!



Dein Youthpass-Team

Youthpass ist das Anerkennungsinstrument für das Europäische Solidaritätskorps und das Programm Erasmus+: Jugend in Aktion. Das Youthpass-Zertifikat trägt dazu bei, die Teilnahme an den Projekten als Bildungserfahrung und als Zeitraum des nichtformalen Lernens anzuerkennen.

Das SALTO Training and Cooperation Resource Centre ist für die Umsetzung der Youthpass-Strategie in ganz Europa verantwortlich. Du kannst das Youthpass-Team hier kontaktieren: youthpass@salto-youth.net.

Die Youthpass-Kontaktpersonen in der jeweiligen Nationalagentur bieten zusätzliche Unterstützung zum Thema Youthpass.





Youthpass